

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе (целевой модели)
наставничества педагогических работников в Государственном
бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 39 Кировского района Санкт-Петербурга»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» (<i>Приложение № 1 - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение № 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации</i>), – приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Заведующий Старший воспитатель
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Старший воспитатель

4	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	Старший воспитатель «Информационно-методический центр» Кировского района
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары Организация педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска наставника	Старший воспитатель назначенные наставники и наставляемые Старший воспитатель
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества Проведение педагогического мероприятия или участие в районном мероприятии по вопросам наставничества Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества или участие в районном мероприятии; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Старший воспитатель
7	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях	Старший воспитатель