

Структура профсоюзной организации

<i>Первичная профсоюзная организация ГБДОУ детского сада № 39 Кировского района Санкт-Петербурга</i>	<i>Территориальная организация профсоюза Кировского района работников народного образования и науки Санкт-Петербурга и Ленинградской области</i>	<i>Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ</i>
<i>Председатель - Е.В.Осипова Санкт-Петербург, ул. Козлова, дом 33, корпус 2, лит. А</i>	<i>Председатель – Н.В. Скуратова Санкт-Петербург, пр. Стачек, дом 18</i>	<i>Председатель – В.Н. Кузнецов Санкт-Петербург, пл. Труда, дом 4</i>

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

«**Профсоюз** – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

(из Федерального Закона “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”)

ЧТО ДЕЛАЕТ ПРОФСОЮЗ?

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет представительство интересов в суде!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

**«ПРОФСОЮЗЫ СЧИТАЮТ,
ЧТО РАБОТА ДОЛЖНА БЫТЬ В РАДОСТЬ И УДОВОЛЬСТВИЕ,
А РАБОТНИКИ — УВАЖАЕМЫМИ ГРАЖДАНАМИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности она руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Цели и задачи ППО:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников дошкольного учреждения;
- контроль соблюдения в дошкольном учреждении законодательства о труде и охране труда;
- просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации.

Основные направления организационной работы ППО:

- планирование работы Профкома и комиссий;
- подготовка и проведение заседаний профсоюзного комитета;
- информационная и разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
- организация приема в Профсоюз;
- отчеты председателя профсоюзного комитета о работе организации;
- оформление протоколов заседаний профсоюзного комитета;
- оформление выписок из протоколов профкома (по мере необходимости);
- деятельность в области охраны труда;
- изучение инструкции по охране труда;
- проведение обследований рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- заключение «Коллективного договора» в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.);
- создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.