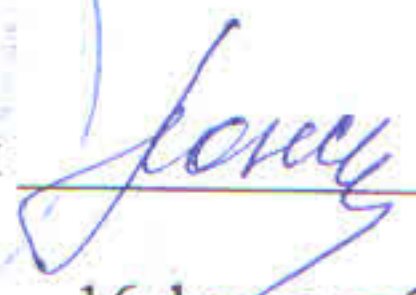


## РАБОТОДАТЕЛЬ

Государственное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
детский сад № 39  
Кировского района Санкт – Петербурга

Заведующий



Г.Н.Рожкова

16 февраля 2024 г.

## РАБОТНИКИ

Первичная профсоюзная организация  
Государственного бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 39  
Кировского района Санкт-Петербурга

Председатель



Е.В. Осипова

16 февраля 2024 г.

Комитет по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга

" 19 " февраля 20 24 г.

рег. № 6856/24-КД

Подпись



к.н. 15993/23-КД от 24.04.2023г.

**Дополнительное соглашение  
о внесении изменений в коллективный договор  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 39 Кировского района Санкт-Петербурга  
от 24.04.2023 г. № 15993/23-КД**

Санкт-Петербург  
2024 год

Настоящее соглашение заключено между работниками Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 39 Кировского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ детский сад № 39), в лице их представителя - выборного органа первичной профсоюзной организации (далее - Профком) – председателя Профкома Осиповой Елены Владимировны и Работодателем – ГБДОУ детского сада № 39, (далее – Работодатель) в лице его представителя – заведующего Рожковой Галины Николаевны о внесении, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 10.8 Коллективного договора, о нижеследующем:

Изложить пункт 4.13. Коллективного договора в следующей редакции: «Выполняя требования ст.ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель вправе требовать справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел только при поступлении на работу».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами Коллективного договора, является неотъемлемой частью, подписано в трех оригинальных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон, один подлежит представлению для обязательной государственной регистрации. Срок действия настоящего дополнительного соглашения ограничен сроком действия Коллективного договора.

Условия Коллективного договора не указанные в настоящем дополнительном соглашении не подлежат изменению.