

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе (целевой модели)
наставничества педагогических работников в Государственном
бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 39 Кировского района Санкт-Петербурга»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» (<i>Приложение № 1</i> - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, <i>Приложение № 2</i> – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), – приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Август 2022 1 декада сентября 2022	Заведующий, старший воспитатель
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Август 2022 В течение 2022-2023 учебного года	Старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022 Сентябрь 2022	Старший воспитатель

4	Отбор и обучение	<p>Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога.</p> <p>Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников</p>	<p>Сентябрь 2022</p> <p>Октябрь, ноябрь 2022</p>	<p>Старший воспитатель</p> <p>«Информационно-методический центр» Кировского района</p>
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>Формирование наставнических пар</p> <p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары</p> <p>Организация педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска наставника</p>	<p>Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости</p> <p>В течение 2022-2023 уч. года</p>	<p>Старший воспитатель, назначенные наставники и наставляемые</p> <p>Старший воспитатель</p>
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества</p> <p>Проведение педагогического мероприятия или участие в районном мероприятии по вопросам наставничества</p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества или участие в районном мероприятии; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества</p>	<p>В течение 2022-2023 уч. года</p> <p>Ноябрь -февраль 2022- 2023 уч. года</p> <p>Май 2023 года</p>	<p>Старший воспитатель</p>
7	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях</p>	<p>В течение 2022-2023 уч. года</p>	<p>Старший воспитатель</p>